

ZARZĄDZENIE NR 6/2023
Kierownika Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pieńsku
z dnia 27 marca 2023 r.

w sprawie określenia zasad przeznaczania środków ZFŚS na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej na 2023 r.

Na podstawie art. 8 ust. 2 i art. 10 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się tabelę dopłat do świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz plan rzeczowo- finansowy na 2023 r.
2. Tabelę i plan uzgodniono z Przedstawicielem Załogi w dniu 27 marca 2023 r.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje do 31 grudnia 2023 r.

PLAN RZECZOWO - FINANSOWY ZFŚS NA 2023 ROK

A. DOCHODY

| LP | TYTUŁ WPLATY – zwiększenie funduszu | KWOTA W ZŁ |
|----|--|--|
| 1 | Pozostałość środków na 31.12.2022 r. w tym: Fundusz Mieszkaniowy Fundusz Socjalny | 28.420,32 27.347,22 1.073,10 |
| 2 | Należność z tytułu niespłaconych pożyczek mieszkaniowych udzielonych przed 01.01.2022 r. | 16.820,00 |
| 3 | Odpis podstawowy 2022 r. Fundusz Mieszkaniowy Fundusz Socjalny a/ pracownicy b/ emeryci | 21.757,00 200,00 21.557,00 20.725,00 832,00 |
| | OGÓŁEM DOCHODY | 66.997,32 |

B. WYDATKI

| LP | PRZEZNACZENIE WYDATKÓW | KWOTA W ZŁ |
|----|---|------------------|
| 1 | Pomoc materialna – rzeczowa lub finansowa | 13.030,01 |
| 2 | Wypoczynek – wczasy pod gruszą | 6.600,00 |
| 3 | Działalność kulturalno-oświatowa | 2.700,00 |
| 4 | Pomoc na cele mieszkaniowe | 44.367,22 |
| 5 | Paczki mikołajkowe | 300,00 |
| | OGÓŁEM WYDATKI | 66.997,32 |

UWAGA:

W razie potrzeby mogą nastąpić przesunięcia wydatków w poszczególnych pozycjach planu.

Uzgodniono z Przedstawicielem Załogi:

.....
podpis

.....
podpis Pracodawcy

Z A Ł O Ź E N I A

DO PLANU RZECZOWO-FINANSOWEGO ZFŚS NA 2023 R.

Wskaźniki przyjmowane do naliczenia Funduszu:

| | |
|--|--------------------------------|
| 1/ Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy | - 12 (w tym jedna 1,25 etatu) |
| 2/ Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy | - 1 |
| w ramach projektu ze środków EFS ½ etatu do 30.06.2023 | - 1 osoba |
| 3/ Emeryci | - 5 |

Ogólna liczba zatrudnionych - 12

Liczba osób uprawnionych do korzystania z Funduszu: - 38

| | |
|---|------|
| 1/ Pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze | - 12 |
| 2/ Członkowie rodzin pracowników | - 17 |
| 3/ Emeryci | - 5 |
| 4/ Członkowie rodzin emerytów | - 4 |

Ogółem liczba osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS wg wieku - 38

| | |
|----------------|-----------|
| do 7 lat | - 3 osoby |
| 8 – 14 lat | - 4 osoby |
| 15– 19 lat | - 2 osoba |
| 20 – 25 lat | - 1 osoba |
| 26 – 45 lat | - 9 osób |
| 46 – 60 lat | - 10 osób |
| powyżej 60 lat | - 9 osoba |

Struktura rodzin osób uprawnionych

| | |
|--|-------------|
| 1/ rodziny pracownicze z 1 dzieckiem | - 3 rodziny |
| 2/ rodziny pracownicze z 2 dzieci | - 3 rodziny |
| 3/ rodziny pracownicze z 3 i więcej dzieci | - 0 rodzin |

w tym do paczek dla dzieci:

| | |
|--------------------------|-----|
| 1/ rodzina z 1 dzieckiem | - 1 |
| 2/ rodzina z 2 dzieci | - 3 |

Podstawą odpisów w 2023 r. jest przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej z II półrocza 2019 r., tj. 4434,58,02 zł (Mon.Pol. z 2020 r. poz. 195). Wysokości odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w 2023 r. są obliczane od tej podstawy.

W związku z tym, wysokość odpisu podstawowego w 2023 r. na:

- **pracownika zatrudnionego w warunkach** normalnych wyniesie **37,5%** (4434,58 zł x 37,5% = **1662,97 zł**),
- 6,25 na każdego emeryta i rencistę nad którym pracodawca sprawuje opiekę socjalną – w tym także ze zlikwidowanych zakładów pracy – wysokość odpisu **277,16 zł**,

Uzgodniono z Przedstawicielem Załogi

.....
data i podpis

.....
Pracodawca

**TABELA KRYTERIUM UDZIELANIA
POMOCY Z ZFŚS na 2023 ROK**

| Dochód brutto pomniejszony o koszty uzyskania, składki ZUS, podatek przypadający na 1 osobę w rodzinie | % wskaźnik dopłaty pomocy rzeczowej oraz finansowej |
|---|--|
| do 1000 zł | 95% |
| od 1001 zł do 1500 zł | 90% |
| od 1501 zł do 2000 zł | 85% |
| od 2001 zł do 2500 zł | 80% |
| od 2501 zł do 3000 zł | 75% |
| powyżej 3001 zł | 70% |

Uzgodniono z Przedstawicielem Załogi

.....
data i podpis

.....
Pracodawca