

**Zarządzenie Nr 14/2023**  
**Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pieńsku**  
**z dnia 01 września 2023 roku**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 10/2023 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pieńsku z dnia 15 czerwca 2023 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pieńsku**

Na podstawie art 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

W Zarządzeniu Nr 10/2023 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pieńsku z dnia 15 czerwca 2023 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pieńsku Załącznik Nr 1 w obszarze :  
Stanowiska pomocnicze i obsługi otrzymuje brzmienie:

**ZAŁĄCZNIK Nr 1**

**Wykaz stanowisk pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Lp	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia	Maksymalny poziom wynagrodzenia	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	2	3	4	5	6	7
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>						
1	Pracownik socjalny	XIII	XV	-	Wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-
		XII	XIV	-	Średnie według odrębnych przepisów	-
2	Specjalista pracy socjalnej	XIV	XVI	-	według odrębnych przepisów	
3	Asystent rodziny	XIII	XV	-	według odrębnych przepisów	
4	Aspirant pracy socjalnej	IX	XI	-	średnie <sup>3</sup>	-

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.